ЗАКОН РЕСПУБЛИКИ АРМЕНИЯ

ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА ЛИЦ, ЗАНИМАЮЩИХ ГОСУДАРСТВЕННЫЕ ДОЛЖНОСТИ

Принят 12.12.2013

ГЛАВА 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ
ГЛАВА 2. БАЗОВАЯ ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА И СТРУКТУРА ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ ЛИЦ, ЗАНИМАЮЩИХ ГОСУДАРСТВЕННУЮ ДОЛЖНОСТЬ
ГЛАВА 3. ОПЛАТА ТРУДА ЛИЦ, ЗАНИМАЮЩИХ ПОЛИТИЧЕСКУЮ, ДИСКРЕЦИОННУЮ И ГРАЖДАНСКУЮ ДОЛЖНОСТЬ
ГЛАВА 4. ОПЛАТА ТРУДА СЛУЖАЩИХ СПЕЦИАЛЬНОЙ СЛЕДСТВЕННОЙ СЛУЖБЫ, ЛИЦ, ЗАНИМАЮЩИХ ДОЛЖНОСТЬ ВОЕННОЙ СЛУЖБЫ, СЛУЖАЩИХ УГОЛОВНО-ИСПОЛНИТЕЛЬНОЙ И СПАСАТЕЛЬНОЙ СЛУЖБ
ГЛАВА 5. ОПЛАТА ТРУДА ДИПЛОМАТОВ
ГЛАВА 6. ОПЛАТА ТРУДА ДРУГИХ ГОСУДАРСТВЕННЫХ СЛУЖАЩИХ
ГЛАВА 7. ДЕНЕЖНАЯ ПОМОЩЬ И ДРУГИЕ СОЦИАЛЬНЫЕ ГАРАНТИИ
ГЛАВА 8. ПОРЯДОК ОПЛАТЫ ТРУДА И ИСТОЧНИКИ ФИНАНСИРОВАНИЯ
ГЛАВА 9. ОПЛАТА ТРУДА РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ, ОСУЩЕСТВЛЯЮЩИХ ДЕЙСТВУЮЩИЕ ПРОГРАММЫ В СОСТАВЕ РЕСПУБЛИКАНСКИХ ИСПОЛНИТЕЛЬНЫХ ОРГАНОВ
ГЛАВА 10. РАЗРЕШЕНИЕ СПОРОВ И ОТВЕТСТВЕННОСТЬ
ГЛАВА 11. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ И ПЕРЕХОДНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

ГЛАВА 1
ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Статья 1. ***Предмет регулирования настоящего Закона***

1. Настоящий Закон устанавливает принципы оплаты труда установленных Законом Республики Армения “Об общественной службе” лиц, занимающих государственную должность, работников государственных учреждений, осуществляющих действующие программы в составе республиканских исполнительных органов, регулирует отношения, связанные с их основными и дополнительными заработными платами, премированием, организацией и выплатой им денежной помощи и другие отношения.

Статья 2. ***Сфера действия настоящего Закона***

1. Действие настоящего Закона распространяется на:

1) следующих установленных Законом Республики Армения “Об общественной службе” занимающих государственные должности лиц:

а. занимающих политическую должность,

б. занимающих дискреционную должность,

в. занимающих гражданскую должность, за исключением Председателя и членов Совета Центрального банка Республики Армения,

г. занимающих должность государственной службы, в том числе на лиц, занимающих должность военной службы в системах республиканских исполнительных органов по обороне, национальной безопасности, полиции, на служащих Уголовно-исполнительной службы и Спасательной службы Республики Армения, за исключением рядового состава, призванного на обязательную военную службу (включая военнослужащих, получивших в ходе службы воинское звание младшего унтер-офицерского состава и не заключивших контракта на прохождение контрактной военной службы), и курсантов, обучающихся в военно-учебных заведениях;

2) работников государственных учреждений, осуществляющих действующие программы в составе республиканских исполнительных органов.

2. Ставки должностных окладов лиц, выполняющих гражданскую работу и осуществляющих техническое обслуживание в аппаратах органов, предусмотренных частью 1 статьи 2 Закона Республики Армения “Об общественной службе”, за исключением аппаратов Президента Республики Армения, Национального Собрания Республики Армения, Правительства Республики Армения, Конституционного Суда Республики Армения, Центрального банка Республики Армения, мэрии Еревана, органов местного самоуправления Республики Армения устанавливаются Правительством Республики Армения; при этом в случае и в период, установленные пунктом 4 части 1 статьи 25 настоящего Закона, ставки должностных окладов лиц, осуществляющих техническое обслуживание в центральном аппарате Аппарата Центральной избирательной комиссии, удваиваются.

3. Соответствие ставок должностного оклада личного состава Высшей военной инспекции Президента Республики Армения ставкам должностных окладов личного состава системы республиканского исполнительного органа по обороне Республики Армения устанавливается Президентом Республики Армения, а ставки должностных окладов лиц, выполняющих гражданскую работу и осуществляющих техническое обслуживание в аппаратах Президента Республики Армения, Национального Собрания Республики Армения, Правительства Республики Армения, Конституционного Суда Республики Армения, устанавливаются соответственно руководителем Аппарата Президента Республики Армения, руководителем Аппарата Национального Собрания Республики Армения, министромруководителем Аппарата Правительства Республики Армения, руководителем Аппарата Конституционного Суда Республики Армения.

4. Фонд ежемесячной заработной платы лиц, выполняющих гражданскую работу и осуществляющих техническое обслуживание в аппаратах Президента Республики Армения, Национального Собрания Республики Армения, Правительства Республики Армения, исчисляется как произведение двойной базовой заработной платы и числа этих работников.

5. В случае новых или дополнительных общегосударственных выборов, выборов депутата в Муниципальный совет Еревана, в Национальное Собрание по мажоритарной избирательной системе, очередных выборов органов местного самоуправления оплата труда председателя, заместителя председателя окружной избирательной комиссии, секретаря комиссии за период проведения выборов (60 дней) производится в размере 50 процентов ставки должностного оклада члена Центральной избирательной комиссии, а членов комиссии - в размере 50 процентов от размера оплаты труда председателя окружной избирательной комиссии. В случае других выборов оплата труда председателя, заместителя председателя окружной избирательной комиссии, секретаря комиссии производится в размере оплаты труда председателя участковой избирательной комиссии.

6. Оплата труда председателя участковой избирательной комиссии за период выборов производится в двойном размере номинального размера установленной законодательством Республики Армения минимальной месячной заработной платы, секретаря и членов комиссии - в номинальном размере минимальной месячной заработной платы. Оплата труда председателя участковой избирательной комиссии, заместителя председателя комиссии и членов комиссии производится после подведения итогов выборов.

7. Военнослужащим рядового состава, призванным на обязательную военную службу (включая военнослужащих, получивших в ходе службы воинское звание младшего унтер-офицерского состава и не заключивших контракта на прохождение контрактной военной службы), месячное вознаграждение выдается в порядке и размере, установленных Правительством Республики Армения.

Статья 3. ***Основные понятия, используемые в настоящем Законе***

1. В настоящем Законе используются следующие основные понятия:

1) основная заработная плата (далее также ставка должностного оклада) - произведение базовой заработной платы, предусмотренной пунктом 4 части 1 настоящей статьи, и коэффициента, предусмотренного пунктом 5 части 1 настоящей статьи;

2) дополнительная заработная плата - переменная часть заработной платы, которая начисляется к ставке должностного оклада, и выплата которой обусловлена наличием какого-либо условия и (или) каких-либо условий, перечисленных в подпунктах “а” и “б” настоящего пункта, и включает в себя:

а. доплату - процентную надбавку, начисляемую к ставке должностного оклада, обусловленную одним или несколькими из указанных в настоящем подпункте условий, как то: за выполнение установленных трудовым законодательством Республики Армения тяжелых, вредных, особо тяжелых, особо вредных работ, работ в высокогорных, приграничных районах, внеурочных работ, работ в ночные часы, в выходные, праздничные дни, за допуск к сведениям, составляющим установленную законодательством Республики Армения государственную и служебную тайну, особенности военной, уголовно-исполнительной и спасательной служб,

б. надбавку - процентную надбавку, начисляемую к ставке должностного оклада, за одно или несколько из указанных в настоящем подпункте условий, как то: за классный, дипломатический чин, классный чин выше классного чина, соответствующего подгруппе данной должности, звание, трудовой и (или) служебный стаж, знание иностранных языков;

3) премирование -единовременная выплата, которая выдается занимающему государственную должность лицу в качестве оценки служебной деятельности и (или) за выполнение особых поручений, и (или) качественную работу;

4) базовая заработная плата - единица, являющаяся основой для определения основной заработной платы лиц, занимающих государственную должность;

5) коэффициент - величина, установленная для умножения базовой заработной платы на это число для определения размера основной заработной платы лиц, занимающих государственную должность;

6) одна и та же должность - должности одной и той же подгруппы, предусмотренные перечнем должностей государственной службы;

7) денежная помощь - выплата, предусмотренная статьями 23 и 24 настоящего Закона.

Статья 4. ***Основные принципы оплаты труда лиц, занимающих государственную должность***

1. Основными принципами оплаты труда лиц, занимающих государственную должность, являются:

1) обеспечение единой справедливой системы оплаты труда лиц, занимающих государственную должность, и основной заработной платы, соответствующей обязанностям, ответственности лиц, занимающих государственную должность;

2) обеспечение обоснованной дифференциации размеров оплаты труда лиц, занимающих государственную должность;

3) обеспечение сопоставимости шкалы заработных плат в различных сферах государственной службы;

4) обеспечение обоснованного соотношения основной и дополнительной заработных плат;

5) равноценная оплата за равноценную работу и опыт;

6) поощрение стремления государственных служащих к занятию в ходе службы более высоких должностей;

7) исключение дискриминации в оплате труда лиц, занимающих государственную должность, в зависимости от национальности, расы, пола, вероисповедания, политических или других взглядов, социального происхождения, имущественного или других положений.

ГЛАВА 2
БАЗОВАЯ ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА И СТРУКТУРА ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ ЛИЦ, ЗАНИМАЮЩИХ ГОСУДАРСТВЕННУЮ ДОЛЖНОСТЬ

Статья 5. ***Базовая заработная плата лиц, занимающих государственную должность***

1. Размер базовой заработной платы лиц, занимающих государственную должность, устанавливается законом Республики Армения о государственном бюджете на каждый год.

2. Размер базовой заработной платы лиц, занимающих государственную должность, не может быть ниже 80 процентов номинального размера установленной законом минимальной месячной заработной платы и не может

превышать 120 процентов номинального размера установленной законом минимальной месячной заработной платы.

3. Базовая заработная плата за данный год не может устанавливаться ниже базовой заработной платы за предыдущий год.

4. Изменение размеров оплаты труда лиц, занимающих государственную должность, осуществляется посредством изменения базовой заработной платы и (или) коэффициентов на основании анализа специальностей и регионального рынка труда, который осуществляется раз в три года и порядок которого устанавливается Правительством Республики Армения.

5. Правительство Республики Армения на основании результатов анализа, установленного частью 4 настоящей статьи, может устанавливать размер основной заработной платы для отдельных специальностей в размере совокупности произведения базовой заработной платы и коэффициента и суммы, не превышающей максимум 10 процентов от этого произведения.

Статья 6. ***Структура заработной платы лиц, занимающих государственную должность***

1. Заработная плата лиц, занимающих государственную должность, состоит из установленных настоящим Законом основной заработной платы, дополнительной заработной платы и премиальных. Дополнительная заработная плата включает в себя доплаты и надбавки.

2. Дополнительная заработная плата лиц, занимающих государственную должность, не может превышать 30 процентов от основной заработной платы.

3. При применении ограничений, предусмотренных частью 2 настоящей статьи, доплаты, выдаваемые за внеурочные и ночные работы, начисляются к годовой основной заработной плате лиц, занимающих государственную должность, в разрезе финансового года.

4. В расчет дополнительной заработной платы, установленной частью 2 настоящей статьи, не включаются доплаты, выдаваемые за работу в высокогорных, приграничных районах.

5. Ограничение, установленное частью 2 настоящей статьи, не распространяется на лиц, занимающих должности военной службы в системе республиканских исполнительных органов по обороне, национальной безопасности, полиции, служащих Уголовно-исполнительной и Спасательной службы Республики Армения.

6. Премирование лиц, занимающих государственную должность, может осуществляться из предусмотренного государственным бюджетом Республики Армения премиального фонда, сэкономленных средств фонда заработной платы, средств фонда материального поощрения и развития данного органа, а также из других не запрещенных законом источников. Средства фонда материального поощрения и развития данного органа, а также любого другого источника, направляемые на премирование, не могут превышать 30 процентов от годового фонда заработной платы данного органа.

Статья 7. ***Надбавки лицам, занимающим государственную должность, и порядок их начисления***

1. Лицам, занимающим государственные должности, выдаются надбавки за классный, дипломатический чины, звание (в том числе классное и специальное), а также в установленных настоящим Законом случаях за знание иностранных языков, трудовой и (или) служебный стаж.

2. Надбавки за классные, дипломатические чины, звание, присвоенные лицам, занимающим государственные должности, устанавливаются к ставке должностного оклада. За самый низший в данном органе классный или дипломатический чин или звание устанавливается надбавка в размере 3 процентов от ставки должностного оклада, а размер надбавки за каждый следующий за ним очередной классный или дипломатический чин или звание увеличивается на один процент, за исключением случаев, установленных частями 3 и 4 настоящей статьи.

3. Надбавка за звание выдается только таможенным и налоговым служащим, при этом надбавка выдается только за звание, предусматривающее максимально высокую надбавку.

4. Надбавка гражданскому служащему, государственному служащему Аппарата Национального Собрания, государственному служащему Аппарата Защитника прав человека, государственному служащему Аппарата Прокуратуры, служащему суда (в том числе служащему суда Аппарата Конституционного суда) выдается только в случае, если он имеет классный чин выше классного чина, соответствующего подгруппе данной должности в каждой из служб, - в размере 5 процентов от ставки его должностного оклада, при этом предусмотренные настоящей частью надбавки выдаются гражданским служащим, занимающим высшую должность гражданской службы, в случае, если они имеют классный чин государственного советника 1 класса гражданской службы Республики Армения.

5. Надбавки за классные, дипломатические чины или звание выдаются исключительно в период работы в данном органе.

6. Общий размер надбавок, выплачиваемых лицам, занимающим государственную должность, не может превышать размер, установленный частью 2 статьи 6 настоящего Закона.

Статья 8. ***Доплаты лицам, занимающим государственную должность, и их размер***

1. При выполнении работ в высокогорных, приграничных районах, тяжелых, вредных, особо тяжелых, особо вредных работ лицам, занимающим государственные должности, выдается доплата, размер и порядок выплаты которой устанавливаются Правительством Республики Армения.

2. За внеурочную работу, работу в ночные часы, выходные, праздничные дни лицам, занимающим государственную должность, выдается доплата в минимальных размерах, установленных Трудовым кодексом Республики Армения, за исключением случая, предусмотренного частью 3 настоящей статьи.

3. Лицам, занимающим должность военной службы в системе республиканских исполнительных органов по обороне, национальной безопасности, полиции, служащим Уголовно-исполнительной и Спасательной служб Республики Армения доплаты за внеурочную работу, работу в ночные часы, выходные, праздничные дни не выдаются, если это не регулируется частью 5 статьи 16 настоящего Закона.

4. Лицам, занимающим государственную должность, в установленном Правительством Республики Армения порядке и размере выдается доплата за допуск к сведениям, составляющим государственную и служебную тайну, установленную законодательством Республики Армения.

5. Общий размер доплат, выплачиваемых лицам, занимающим государственную должность, за исключением лиц, занимающих должность военной службы в системе республиканских исполнительных органов по обороне, национальной безопасности, полиции, служащих Уголовноисполнительной и Спасательной служб Республики Армения, не может превышать размер, установленный частью 2 статьи 6 настоящего Закона, с учетом особенностей, предусмотренных частями 3 и 4 статьи 6 настоящего Закона.

ГЛАВА 3
ОПЛАТА ТРУДА ЛИЦ, ЗАНИМАЮЩИХ ПОЛИТИЧЕСКУЮ, ДИСКРЕЦИОННУЮ И ГРАЖДАНСКУЮ ДОЛЖНОСТЬ

Статья 9. ***Оплата труда лиц, являющихся высокопоставленными должностными лицами, занимающих политические, дискреционные, гражданские должности***

1. Коэффициенты исчисления ставок должностных окладов высокопоставленных должностных лиц, занимающих политические, дискреционные, гражданские должности, устанавливаются Приложением 1 настоящего Закона.

Статья 10. ***Оплата труда лиц, не являющихся высокопоставленными должностными лицами, занимающих дискреционные и гражданские должности***

1. Коэффициенты исчисления ставок должностных окладов лиц, не являющихся высокопоставленными должностными лицами, занимающих дискреционные, гражданские должности, устанавливаются Приложением 2 настоящего Закона.

Статья 11. ***Компенсационные выплаты депутата Национального Собрания***

1. Установить расходы, связанные с депутатской деятельностью депутатов Национального Собрания Республики Армения, в размере 50000 драмов ежемесячно для каждого депутата, порядок распределения которых устанавливается законом.

Статья 12. ***Надбавки, устанавливаемые к ставкам должностных окладов Председателя и членов Конституционного Суда***

1. Председателю и членам Конституционного Суда за трудовой стаж в должности судьи выплачивается надбавка в размере 2 процентов за каждый год.

2. Общий размер надбавки, выплачиваемой Председателю и членам Конституционного Суда, не может превышать размер, установленный частью 2 статьи 6 настоящего Закона.

Статья 13. ***Надбавки, устанавливаемые к ставке должностного оклада судьи***

1. Судье за трудовой стаж в должности судьи выплачивается надбавка в размере 2 процентов за каждый год.

2. Судья получает надбавку за классный чин в случае, предусмотренном частью 8 статьи 32 настоящего Закона.

3. Общий размер выплачиваемой судьям надбавки не может превышать размер, установленный частью 2 статьи 6 настоящего Закона.

4. При назначении судьи на должность судьи низшей инстанции в случае сокращения числа судей в суде или в случае предусмотренной законом ликвидации суда или палаты Кассационного суда получаемая им в предыдущей должности заработная плата, в том числе надбавки сохраняются до выравнивания в установленном законом порядке размера заработной платы, предусмотренной для данной должности, с размером заработной платы, получаемой в предыдущей должности, за исключением случая, установленного частью 9 статьи 32 настоящего Закона.

Статья 14. ***Надбавки, устанавливаемые к ставке должностного оклада прокурора***

1. Прокурору за трудовой стаж в должности прокурора выплачивается надбавка в размере 2 процентов за каждый год.

2. Прокурор получает надбавку за классный чин.

3. Общий размер выплачиваемой прокурорам надбавки не может превышать размер, установленный частью 2 статьи 6 настоящего Закона.

ГЛАВА 4
ОПЛАТА ТРУДА СЛУЖАЩИХ СПЕЦИАЛЬНОЙ СЛЕДСТВЕННОЙ СЛУЖБЫ, ЛИЦ, ЗАНИМАЮЩИХ ДОЛЖНОСТЬ ВОЕННОЙ СЛУЖБЫ, СЛУЖАЩИХ УГОЛОВНО-ИСПОЛНИТЕЛЬНОЙ И СПАСАТЕЛЬНОЙ СЛУЖБ

Статья 15. ***Оплата труда служащего Специальной следственной службы***

1. Коэффициенты исчисления ставок должностных окладов начальника Специальной следственной службы и его заместителя устанавливаются Приложением 1 настоящего Закона, а коэффициенты исчисления ставок должностных окладов других служащих - Приложением
2 настоящего Закона.

2. Служащему Специальной следственной службы выплачивается надбавка в размере 2 процентов за каждый год работы в должности служащего Специальной следственной службы, прокурора или следователя.

3. Служащий Специальной следственной службы получает надбавку за классный чин.

4. Общий размер выплачиваемой служащему Специальной следственной службы надбавки не может превышать размер, установленный частью 2 статьи 6 настоящего Закона.

5. Положения, установленные статьями 18-20, частями 1 и 2 статьи 21 настоящего Закона, не распространяются на отношения, связанные с оплатой труда служащих Специальной следственной службы.

Статья 16. Оплата труда (денежное довольствие) лиц, занимающих должность военной службы, служащих Уголовно-исполнительной и Спасательной служб

1. Ставка должностного оклада лиц, занимающих должность военной службы в системе республиканских исполнительных органов по обороне, национальной безопасности, полиции (далее-также военнослужащий), служащих Уголовно-исполнительной и Спасательной служб Республики Армения определяется как произведение базовой заработной платы и соответствующего стажу коэффициента в шкале подгруппы их должностей, установленного соответствующим приложением, указанным в части 2 настоящей статьи.

2. Коэффициенты исчисления ставок должностных окладов лиц, занимающих должность военной службы в системе республиканского исполнительного органа по обороне, устанавливаются Приложением 3; лиц, занимающих должность военной службы в системе республиканского исполнительного органа национальной безопасности, -Приложением 4; лиц, занимающих должность военной службы в системе республиканского исполнительного органа полиции, -Приложением 5; лиц, занимающих должность военной службы службы государственной охраны службы национальной безопасности - Приложением 6; коэффициенты исчисления ставок должностных окладов уголовно-исполнительных служащих - Приложением 7, служащих Спастельной службы - Приложением 8.

3. Положения, установленные частью 6 статьи 6, частями 2, 3, 4, 6 статьи 19, частями 2-6 статьи 20, статьей 21, частями 1-8 статьи 22, статьей 25 настоящего Закона, не распространяются на отношения, связанные с оплатой труда лиц, занимающих должность военной службы в системе республиканских исполнительных органов по обороне, национальной безопасности, полиции, служащих Уголовно-исполнительной и Спасательной служб Республики Армения. Положения, установленные статьей 24 настоящего Закона не распространяются на лиц, занимающих должность военной службы в системе республиканских исполнительных органов по обороне, национальной безопасности, полиции, служащих Уголовно-исполнительной и Спасательной служб Республики Армения.

4. Военнослужащим, служащим Уголовно-исполнительной и Спасательной служб надбавка за звание не выдается.

5. В силу особенностей службы в вооруженных силах, органах национальной безопасности, полиции, уголовно-исполнительной и спасательной службах выдаются доплаты, случаи, размеры и порядок выплаты которых устанавливаются Правительством Республики Армения.

6. Отношения, связанные с оплатой при нахождении в резерве кадров (в распоряжении кадров) республиканских исполнительных органов по обороне, национальной безопасности, полиции, Уголовно-исполнительной и Спасательной служб Республики Армения, регулируются законами Республики Армения.

ГЛАВА 5
ОПЛАТА ТРУДА ДИПЛОМАТОВ

Статья 17. ***Оплата труда дипломатов, занимающих дипломатическую должность***

1. Ставки должностных окладов дипломатов, занимающих дипломатическую должность, а также размер и порядок компенсации расходов, связанных со служебной деятельностью в иностранных государствах, устанавливаются Правительством Республики Армения.

2. Дипломаты, занимающие дипломатическую должность, получают надбавки за дипломатический чин и знание иностранного языка. Размер и порядок выплаты надбавки за знание иностранного языка устанавливаются Правительством Республики Армения.

3. Общий размер надбавок, выплачиваемых дипломатам, занимающим дипломатическую должность, не может превышать размер, установленный частью 2 статьи 6 настоящего Закона.

ГЛАВА 6
ОПЛАТА ТРУДА ДРУГИХ ГОСУДАРСТВЕННЫХ СЛУЖАЩИХ

Статья 18. ***Исчисление основной заработной платы государственных служащих***

1. Размер основной заработной платы государственного служащего определяется как произведение базовой заработной платы и коэффициента, соответствующего стажу в шкале подгруппы его должности, установленного Приложением 9 настоящего Закона.

2. Для каждой подгруппы должностей государственной службы предусмотрена таблица со шкалами для исчисления основной заработной платы - от минимальной до максимальной ставки должностного оклада, которая включает в себя коэффициент исчисления ставок должностных окладов.

3. Каждая шкала состоит из уровней заработной платы, в каждом из которых для исчисления основной заработной платы устанавливается множественный коэффициент к базовой заработной плате.

Статья 19. ***Основная заработная плата государственного служащего при назначении на должность***

1. Оплата труда лица, впервые назначенного на должность государственной службы, призводится в размере основной заработной платы по шкале первого уровня соответствующей подгруппы данной должности (ставка должностного оклада).

2. Государственный служащий, назначенный по итогам конкурса, а также во внеконкурсном порядке на более высокую должность государственной службы, при наличии в шкале новой подгруппы ставки оклада, равной прежней ставке его должностного оклада или более близкой к ней, получает прибавку на два уровня по отношению к последней, в противном случае - минимальную ставку оклада по шкале новой подгруппы.

3. Государственный служащий, назначенный по итогам конкурса, а также во внеконкурсном порядке на более низкую должность государственной службы, получает ставку оклада, равную прежней ставке его должностного оклада, или более близкую к ней по соответствующей шкале заработной платы.

4. При назначении на должность государственной службы не являющихся государственными служащими работников, которые на момент реорганизации находятся в трудовых отношениях с реорганизуемым органом, прежняя ставка их должностного оклада сохраняется, если установленная для должности государственной службы ставка должностного оклада ниже прежней ставки должностного оклада. В установленном настоящей частью случае естественный рост основной заработной платы исчисляется в порядке, установленном статьей 20 настоящего Закона.

5. При переходе на другую должность на основании ротации в случае реорганизации или структурного преобразования, или переименования соответствующего органа, или в предусмотренных Трудовым кодексом Республики Армения особых случаях временного изменения условий труда, или исходя из служебной необходимости, или в предусмотренных законом случаях прежняя ставка должностного оклада государственного служащего сохраняется, если уровень ставки должностного оклада новой должности более низкий. В установленных настоящей частью случаях естественный рост основной заработной платы исчисляется в порядке, установленном статьей 20 настоящего Закона. Установленное настоящей частью положение не действует, если государственный служащий назначается на должность во внеконкурсном порядке.

6. Государственный служащий при замещении в предусмотренном законом случае из резерва кадров (за исключением долгосрочного резерва кадров гражданской службы) временно вакантной должности государственной службы одной и той же или более низкой подгруппы получает ставку должностного оклада, равную или более близкую к ставке его прежнего должностного оклада, по соответствующей шкале основной заработной платы. Лицо при замещении в предусмотренном законом случае из резерва кадров (за исключением долгосрочного резерва кадров гражданской службы) временно вакантной должности государственной службы более высокой подгруппы получает минимальную ставку оклада по соответствующей шкале основной заработной платы, если в новой шкале нет коэффициента, соответствующего прежней ставке его оклада.

Статья 20. ***Естественный рост основной заработной платы***

1. За непрерывную работу государственного служащего в одной и той же должности государственной службы устанавливается естественный рост ставки должностного оклада основной заработной платы - от минимальной

до максимальной величины ставки должностного оклада по соответствующей шкале заработной платы, если перерыв в работе государственного служащего в одной и той же должности не превышает шести месяцев.

2. В случае перерыва в стаже государственной службы более шести месяцев ставка должностного оклада государственного служащего исчисляется в порядке, установленном частью 1 статьи 19 настоящего Закона, за исключением случая, предусмотренного частью 3 настоящей статьи.

3. При исчислении ставки должностного оклада государственного служащего установленные частями 2 и 3 статьи 19 положения действуют, если перерыв в стаже государственной службы не превышает срок, установленный частью 1 настоящей статьи, или если государственный служащий в период перерыва в стаже государственной службы непрерывно занимал должность общественной службы, предусмотренную пунктом 1 части 1 статьи 5 Закона Республики Армения “Об общественной службе”. Период занятия должности общественной службы в естественный рост основной заработной платы не зачисляется.

4. Естественный рост основной заработной платы внутри каждой шкалы осуществляется согласно таблице по следующей схеме:

1) для основной заработной платы с 1 по 4 уровень устанавливается повышение на один уровень - раз в год;

2) для основной заработной платы с 5 по 7 уровень устанавливается повышение на один уровень - раз в каждые два года;

3) для основной заработной платы с 8 по 10 уровень устанавливается повышение на один уровень - раз в каждые три года;

4) с 11 уровня основной заработной платы заработная плата остается неизменной.

5. Естественный рост основной заработной платы государственного служащего в данной должности применяется к действующему уровню основной заработной платы государственного служащего. При повышении очередного уровня основной заработной платы государственных служащих учитываются также результаты оценки их служебной деятельности.

6. Повышение очередного уровня основной заработной платы государственного служащего осуществляется в соответствии с частью 4 настоящей статьи с 1 числа месяца, следующего за истечением рабочего года, за исключением случаев, предусмотренных статьей 21 настоящего Закона.

Статья 21. ***Приостановление роста основной заработной платы и снижение основной заработной платы государственного служащего***

1. Естественный рост очередного уровня основной заработной платы государственного служащего, занимающего должность государственной службы, приостанавливается на один год лицом (органом), имеющим правомочие на назначение его на должность, если:

1) имеется отрицательное заключение по одному из отчетов, представленных в течение предыдущего года, или

2) один из результатов оценки исполнительской дисциплины за два полугодия предыдущего года ниже установленного Правительством Республики Армения показателя оценки исполнительской дисциплины.

2. Основная заработная плата государственного служащего, занимающего должность государственной службы, снижается на одну единицу должностным лицом, имеющим правомочие на назначение его на должность, если:

1) оба отчета за полугодия, представленные государственным служащим, занимающим должность государственной службы, в течение предыдущего года, были отрицательно оценены заключением и если не применяется более строгая мера дисциплинарного взыскания, или

2) результаты оценки исполнительской дисциплины за два полугодия предыдущего года ниже показателя оценки исполнительской дисциплины, установленного Правильством Республики Армения, и если не применяется более строгая мера дициплинарного взыскания.

3. В качестве видов дисциплинарного взыскания законами Республики Армения могут устанавливаться другие случаи снижения заработной платы государственного служащего, занимающего должность государственной службы.

Статья 22. ***Источники, размеры и порядок премирования государственных служащих***

1. Для органов государственной службы расчет премиального фонда государственных служащих производится по единой процентной ставке оклада.

2. Премиальный фонд государственных служащих для каждого органа рассчитывается в едином процентном выражении по отношению к предусмотренному государственным бюджетом годовому фонду заработной платы государственных служащих этого органа (за исключением Аппарата Президента Республики Армения), которое устанавливается отдельной статьей закона о государственном бюджете на следующий год.

3. Для каждого органа премиальный фонд составляет не менее чем 10 процентов от годового фонда заработной платы, предусмотренной государственным бюджетом Республики Армения для данного органа.

4. Размер премии государственного служащего исчисляется по отношению к его основной заработной плате.

5. В данном органе размер премии государственного служащего из премиального фонда государственных служащих утверждает на основании отчетов за полугодие лицо, имеющее правомочие на назначение его на должность, принимая за основу данное непосредственным руководителем государственного служащего заключение об оценке служебной деятельности.

6. Государственный служащий не получает премии, если его отчет за полугодие оценен отрицательно или если в момент принятия решения о выдаче премии он не является государственным служащим.

7. Премия из премиального фонда государственных служащих выдается на основании отчета за полугодие: за первое полугодие - до 30 июля, а за второе полугодие - до 10 февраля следующего года.

8. Премия из премиального фонда государственных служащих на основании отчета об исполнительской дисциплине государственного служащего выплачивается органом, которым исполнительская дисциплина государственного служащего оценена положительно. Порядок премирования государственного служащего и исчисления премии на основании отчета об исполнительской дисциплине государственного служащего устанавливается Правительством Республики Армения.

9. Должностное лицо, имеющее правомочие на назначение государственного служащего на должность, или другое установленное законами Республики Армения, наделенное соответствующими полномочиями должностное лицо может премировать государственного служащего за выполнение особых поручений и (или) качественное выполнение работ из сэкономленных из фонда заработной платы средств и (или) средств материального поощрения и развития данного органа, и (или) других не запрещенных законом источников.

10. За выполнение особых поручений и (или) качественное выполнение работы государственный служащий по предложению непосредственного руководителя или по усмотрению другого наделенного соответствующими полномочиями должностного лица, установленного законами Республики Армения, премируется в размере месячной ставки должностного оклада не более чем 3 раза в год.

ГЛАВА 7
ДЕНЕЖНАЯ ПОМОЩЬ И ДРУГИЕ СОЦИАЛЬНЫЕ ГАРАНТИИ

Статья 23. ***Денежная помощь, выдаваемая лицам, занимающим должность военной службы, и служащим Уголовно-исполнительной и Спасательной служб***

1. Отношения, связанные с выдачей лицам, занимающим должность военной службы в системе республиканских исполнительных органов по обороне, национальной безопасности, полиции, служащим Уголовно-исполнительной и Спасательной служб Республики Армения, денежной помощи и предоставлением других социальных гарантий и не урегулированные настоящим Законом, регулируются законами и иными нормативными правовыми актами, регулирующими отношения социального обеспечения военнослужащих.

Статья 24. ***Случаи и условия выдачи денежной помощи государственным служащим (за исключением лиц, занимающих должность военной службы, служащих Уголовно-исполнительной и Спасательной служб)***

1. Единовременная денежная помощь государственному служащему (за исключением лиц, занимающих должность военной службы, и служащих Уголовно-исполнительной и Спасательной служб) может выдаваться в следующих случаях:

1) заключение брака государственным служащим;

2) причинение государственному служащему ущерба вследствие стихийного бедствия;

3) продолжительная болезнь государственного служащего или члена его семьи;

4) смерть члена семьи государственного служащего.

2. В установленных частью 1 настоящей статьи случаях единовременная денежная помощь может выдаваться государственному служащему в размере до одной месячной ставки должностного оклада государственного служащего.

3. В случае смерти государственного служащего членам его семьи может выплачиваться единовременная денежная помощь - до одной месячной ставки должностного оклада, установленной за последнюю должность государственного служащего.

4. Денежная помощь на основании заявления государственного служащего (в случае его смерти членов семьи) или докладной его непосредственного руководителя может выдаваться руководителем аппарата данного органа или должностным лицом, наделенным установленными законом соответствующими полномочиями, при наличии сэкономленных средств фонда заработной платы.

5. В предусмотренных законами Республики Армения случаях для государственных служащих могут устанавливаться другие случаи и условия для денежной помощи.

Статья 25. ***Льготы и компенсации, предоставляемые государственным служащим (за исключением лиц, занимающих должность военной службы, служащих Уголовно-исполнительной и Спасательной служб)***

1. Государственным служащим (за исключением лиц, занимающих должность военной службы, и служащих Уголовно-исполнительной и Спасательной служб) предоставляются следующие льготы:

1) заработная плата государственного служащего сохраняется в течение всего периода аттестации, переподготовки государственных служащих и конкурса на замещение ими вакантных должностей государственной службы в порядке, установленном законодательством Республики Армения;

2) для гражданского служащего на период пребывания в краткосрочном резерве кадров гражданской службы устанавливается заработная плата в размере имеющейся в последней занимаемой им должности ставки должностного оклада, но не более чем максимальная ставка оклада 1-й подгруппы высшей группы;

3) государственному служащему кроме оплаты основного отпуска выплачивается дополнительная единовременная выплата к отпуску - в размере его средней месячной заработной платы. В случае увольнения с работы единовременная выплата к отпуску выдается пропорционально фактически отработанным месяцам;

4) ставки должностных окладов гражданских служащих центрального аппарата Аппарата Центральной избирательной комиссии за один месяц в период проведения выборов удваиваются в случае общегосударственных выборов, выборов в Муниципальный совет Еревана, дополнительных выборов депутата Национального Собрания по мажоритарной избирательной системе, очередных выборов в органы местного самоуправления, при этом разница в ставках должностных окладов гражданских служащих центрального аппарата Аппарата Центральной избирательной комиссии и других работников для этого периода предусматривается в расходах на организацию и проведение выборов;

5) компенсации отдельных расходов (жилье, форменная одежда, транспортные средства и прочее) предоставляются в порядке и случаях, предусмотренных Правительством Республики Армения.

Статья 26. ***Социальный пакет, предоставляемый лицам, занимающим государственную должность***

1. В целях обеспечения услугами здравоохранения, погашения месячных выплат по ипотечному кредиту, платы за обучение, отдыха в Республике Армения и Нагорно-Карабахской Республике лицам, занимающим государственную должность, и (или) непосредственным членам их семьи предоставляется социальный пакет в порядке и случаях, установленных Правительством Республики Армения.

ГЛАВА 8
ПОРЯДОК ОПЛАТЫ ТРУДА И ИСТОЧНИКИ ФИНАНСИРОВАНИЯ

Статья 27. ***Порядок оплаты труда лиц, занимающих государственную должность***

1. Лицам, занимающим государственную должность, заработная плата выплачивается не менее одного раза в месяц, до седьмого рабочего дня следующего месяца.

2. Не регулируемые настоящим Законом отношения, связанные с оплатой и материальной помощью, выплатами при увольнении с работы, смерти, с исчислением рабочего времени, с оплатой выполненной внеурочной, ночной работы, работы в выходные, праздничные дни и дни памяти, простоя, а также с оплатой в условиях неполного рабочего времени лиц, занимающих государственную должность, регулируются Трудовым кодексом Республики Армения и иными нормативными актами, содержащими нормы трудового права.

3. При увольнении с работы предусмотренное Трудовым кодексом Республики Армения выходное пособие лицу, занимающему государственную должность, не выплачивается, за исключением случаев, предусмотренных пунктами 4 и 7 части 1 статьи 113 Трудового кодекса Республики Армения.

4. Информация об оплате труда лиц, занимающих государственную должность, может предоставляться только с согласия данного лица или в установленных законом случаях.

5. Государственный служащий в период нахождения в резерве кадров оплачивается в случае и порядке, установленных законом.

Статья 28. ***Порядок оплаты труда лиц, замещающих временно вакантную должность государственной службы***

1. Лицо, замещающее временно вакантную должность государственной службы (за исключением замещающего должность лица из краткосрочного резерва кадров гражданской службы), оплачивается в соответствии со ставкой должностного оклада согласно первому уровню шкалы соответствующей подгруппы данной должности.

Статья 29. ***Финансовые источники оплаты труда и денежной помощи лицам, занимающим государственную должность***

1. Финансирование оплаты труда лиц, занимающих государственную должность, осуществляется из предусмотренных для каждого органа средств государственного бюджета Республики Армения.

2. Финансирование единовременной денежной помощи государственным служащим осуществляется за счет экономии заработной платы и приравненных к ней средств.

3. Финансирование оплаты труда гражданских служащих, находящихся в краткосрочном резерве кадров, осуществляется из средств, выделенных из государственного бюджета Республики Армения Совету гражданской службы Республики Армения.

ГЛАВА 9
ОПЛАТА ТРУДА РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ, ОСУЩЕСТВЛЯЮЩИХ ДЕЙСТВУЮЩИЕ ПРОГРАММЫ В СОСТАВЕ РЕСПУБЛИКАНСКИХ ИСПОЛНИТЕЛЬНЫХ ОРГАНОВ

Статья 30. Оплата труда работников государственных учреждений, осуществляющих действующие программы в составе республиканских исполнительных органов

1. Коэффициенты для исчисления ставок должностных окладов работников государственных учреждений, осуществляющих действующие программы в составе республиканских исполнительных органов, устанавливаются Приложением 2 настоящего Закона.

2. Для определения ставок должностных окладов работников офисов, осуществляющих программы за счет средств, предоставляемых Республике Армения иностранными государствами и международными кредитными организациями, за основу принимаются ставки должностных окладов, установленные настоящим Законом для работников государственных учреждений, осуществляющих действующие программы в составе республиканских исполнительных органов.

ГЛАВА 10
РАЗРЕШЕНИЕ СПОРОВ И ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

Статья 31. ***Разрешение споров и ответственность за нарушение законодательства об оплате труда лиц, занимающих государственную должность***

1. Споры, связанные с применением законодательства об оплате труда лиц, занимающих государственную должность, разрешаются в порядке, установленном законодательством Республики Армения.

2. Лица, нарушающие законодательство об оплате труда лиц, занимающих государственную должность, несут ответственность в установленном законом порядке.

ГЛАВА 11
ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ И ПЕРЕХОДНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Статья 32. ***Внедрение новой системы оплаты труда лиц, занимающих государственную должность***

1. С момента вступления в силу настоящего Закона лицу, занимающему государственную должность, назначается ставка должностного оклада, соответствующая занимаемой должности.

2. Внедрение установленной настоящим Законом новой системы оплаты труда не может приводить к снижению размера основной заработной платы лица, занимающего государственную должность на момент вступления настоящего Закона в силу, за исключением случаев изменения должности и регистрации в краткосрочном резерве кадров после вступления настоящего Закона в силу. При этом в случае применения предусмотренного настоящей частью условия к военнослужащим, служащим Спасательной службы основной заработной платой считается совокупность выдаваемых военнослужащим, служащим Спасательной службы до вступления настоящего Закона в силу ставки должностного оклада, ставки оклада за звание, ставки оклада за стаж, суммы продовольственной компенсации, месячной доплаты, выдаваемой военнослужащим или служащим Спасательной службы, имеющим военный стаж или стаж спасательной службы 20 календарных лет и продолжающим военную службу или службу в Спасательной службе.

3. С момента вступления настоящего Закона в силу лицо, зачисленное в краткосрочный резерв кадров гражданской службы, оплачивается в размере ставки должностного оклада последней занимаемой им должности, но не более максимальной ставки оклада, установленной для 1-й подгруппы высшей группы до вступления настоящего Закона в силу.

4. В случае, если действующая до вступления настоящего Закона в силу ставка должностного оклада лица, занимающего государственную должность, выше установленной настоящим Законом ставки должностного оклада, предусмотренной для данной государственной должности, то сохраняется действующая более высокая ставка должностного оклада лица, занимающего государственную должность.

5. С момента вступления настоящего Закона в силу рост основной заработной платы лиц, занимающих государственную должность, прекращается до получения ими права на получение ставки должностного оклада равной действующей в данной должности ставке должностного оклада, если в момент вступления настоящего Закона в силу основная заработная плата лица, занимающего государственную должность, превышает установленные настоящим Законом размеры.

6. В случае превышения на момент вступления настоящего Закона в силу дополнительной заработной платы лиц, занимающих государственную должность, 30 процентов от основной заработной платы рост

дополнительной заработной платы приостанавливается. В установленном настоящей частью случае дополнительная заработная плата может возрастать только в случае увеличения установленной для данной должности ставки должностного оклада при условии непревышения 30 процентов от основной заработной платы. Установленные настоящей частью положения не распространяются на рост дополнительной заработной платы лиц, занимающих должность военной службы в системах республиканских исполнительных органов по обороне, национальной безопасности, полиции, служащих Уголовно-исполнительной службы и Спасательной службы Республики Армения, и на отношения, связанные с дополнительными выплатами, установленными до вступления настоящего Закона в силу для лиц, занимающих должность военной службы в системах республиканских исполнительных органов по обороне, национальной безопасности, полиции, а также служащих Уголовно-исполнительной службы и Спасательной службы Республики Армения. При этом случаи, размеры и порядок выплаты предусмотренных настоящей частью дополнительных выплат устанавливаются Правительством Республики Армения.

7. После вступления настоящего Закона в силу ставки должностного оклада лиц, замещающих до вступления настоящего Закона в силу временно вакантную должность государственной службы, перерасчитываются посредством базовой заработной платы и установленного соответствующим приложением настоящего Закона соответствующего коэффициента шкалы, включающей данную должность.

8. Надбавка за классный чин, установленная частью 2 статьи 13 настоящего Закона, выдается судье в случае, когда ставка его должностного оклада рассчитывается в соответствии с новой системой оплаты труда, установленной настоящим Законом.

9. В случае сокращения числа судей в суде или предусмотренной законом ликвидации суда или палаты Кассационного суда после вступления настоящего Закона в силу при назначении судьи на должность судьи нижестоящего суда получаемая им в прежней должности заработная плата сохраняется, за исключением надбавок, полученных за должность председателя суда до вступления настоящего Закона в силу.

10. Для исчисления естественного роста заработной платы стаж государственного служащего в данной должности на момент вступления настоящего Закона в силу исчисляется с учетом всего периода работы государственного служащего в данной должности.

Статья 33. *Вступление настоящего Закона в силу*

1. Настоящий Закон вступает в силу с 1 июля 2014 года, за исключением случаев, предусмотренных частью 2 настоящей статьи.

2. До 1 января 2015 года положения, установленные частями 1-3 статьи 22 настоящего Закона, действуют только в отношении гражданских, налоговых, таможенных служащих, служащих суда, государственных служащих аппаратов Совета национальной безопасности Республики Армения, Прокуратуры Республики Армения, Национального Собрания Республики Армения, при этом с 1 июля 2014 года премиальный фонд гражданских, налоговых, таможенных служащих, служащих суда, государственных служащих аппаратов Совета национальной безопасности Республики Армения, Прокуратуры Республики Армения, Национального Собрания Республики Армения исчисляется в размере 5 процентов годового фонда заработных плат вышеуказанных служащих каждого органа за предыдущий год. До 1 января 2015 года положения, установленные пунктом 3 части 1 статьи 25 настоящего Закона, действуют только в отношении гражданских служащих, служащих суда, государственных служащих аппаратов Совета национальной безопасности Республики Армения, Прокуратуры Республики Армения, Национального Собрания Республики Армения, лиц, занимающих должность военной службы в системах республиканских исполнительных органов по обороне, национальной безопасности, полиции, служащих Уголовно-исполнительной службы и Спасательной службы Республики Армения. Для всех государственных служащих положения, установленные пунктом 3 части 1 статьи 25 настоящего Закона, действуют с 1 января 2015 года. Положения, установленные частями 13 статьи 22 настоящего Закона, для всех государственных служащих действуют с 1 января 2015 года, за исключением лиц, занимающих должность военной службы в системах республиканских исполнительных органов по обороне, национальной безопасности, полиции, служащих Уголовно-исполнительной и Спасательной службы Республики Армения.

3. Со дня вступления настоящего Закона в силу считать утратившим силу Закон Республики Армения “О ставках должностных окладов руководящих работников законодательной, исполнительной и судебной властей

Республики Армения” от 26 декабря 2002 года ЗР-505-Н, Закон Республики Армения “Об оплате гражданских служащих” от 3 июля 2002 года ЗР-409-Н.

4. Нормативные правовые акты, касающиеся оплаты лиц, занимающих государственную должность, и работников государственных учреждений, осуществляющих программы в составе действующих республиканских исполнительных органов, подлежат приведению в соответствие с установленными настоящим Законом положениями в трехмесячный срок после вступления настоящего Закона в силу. До приведения иных нормативных актов в соответствие с настоящим Законом они применяются в той мере, в какой не противоречат требованиям, установленным настоящим Законом.

5. Названия и описание должностей лиц, занимающих должность военной службы в системах республиканских исполнительных органов национальной безопасности, полиции, и служащих Уголовно-исполнительной службы и Спасательной службы, должны быть приведены в соответствие с классификацией, установленной соответственно приложениями 4-8 настоящего Закона, в шестимесячный срок после вступления настоящего Закона в силу.

Приложения

Президент Республики Армения С. САРГСЯН

28.12.2013
ЗР-157

11.06.2014	О внесении изменений в Закона Республики Армения “Об оплате труда лиц, занимающих государственные должности”
01.12.2014	О внесении изменений и дополнений в Закон Республики Армения “Об оплате труда лиц, занимающих государственные должности”
24.11.2015	
07.04.2016	
25.05.2016	
29.06.2016	
19.10.2016	
16.12.2016	О внесении дополнений и изменений в Закон Республики Армения “Об оплате труда лиц, занимающих государственные должности”
31.05.2017	
09.06.2017	
25.10.2017	
06.12.2017	
16.01.2018	
17.01.2018	
17.01.2018	
23.03.2018	
23.03.2018	
08.05.2019	
10.07.2019	
13.09.2019	
14.11.2019	
19.11.2019	
21.01.2020	
16.04.2020	
25.06.2020	

07.10.2020
29.12.2020
24.03.2021
25.03.2021
14.04.2021
26.05.2021
01.07.2021
15.07.2021
24.09.2021
06.10.2021
10.12.2021
16.12.2021
09.06.2022
09.06.2022
14.07.2022
16.11.2022
16.11.2022
07.12.2022
08.12.2022
16.12.2022
16.12.2022
23.12.2022
23.12.2022
23.12.2022
01.03.2023
22.03.2023
21.04.2023
21.04.2023
21.04.2023
24.05.2023
26.05.2023
03.10.2023
25.10.2023
22.12.2023
28.02.2024
29.02.2024
02.05.2024
22.05.2024
12.06.2024
04.12.2024
05.12.2024
12.05.2025
02.10.2025

К началу